

Compte Rendu

CVS du Lundi 19 Juin 2023

Présents :

M. Gétin ; directeur
M. Viaud : président du CA de l'association gestionnaire
Mme Champenois : présidente de séance
M. Lafargue : vice-président
Mme Thominaux : résidente
Mme Lemoine : résidente
Soeur Prodhomme : résidente
Mme Tshowa : membre du personnel
Mme Neau: membre du personnel
M. Pavageau du CDMCA de Loire Atlantique

Excusées :

Mme Francois
Soeur Piou
Mme Coissac : résidente

1- Point Repas

- a. Point sur la société prestataire restauration
 - i. Difficulté de recrutement qui engendre des difficultés dans la préparation des repas.
 - ii. Remplacement du chef de Cuisine par Vincent.
 - iii. Premiers retours sur Vincent sont très positifs.

2- Gestion des serviettes de table

- a. Certaines ne sont pas lavées pendant plusieurs semaines – elles ne sont pas remplacées systématiquement le samedi
 - i. La société prestataire ne live pas actuellement le nombre de serviettes qui sont commandées du fait d'un déficit de capacité de lavage
 - ii. Lettre de la société prestataire assurant que d'ici fin juin, les capacités de lavage seront plus que doublées ce qui devrait permettre de répondre aux demandes des clients

3- Personnel

- a. Comment assurer une plus grande stabilité du personnel :
Réflexion sur la valorisation financière de missions particulières

4- Invités

- a. Service Animation - Mélanie Vincent
 - i. Travail particulier pour trouver des bénévoles sur des animations particulières (actuellement, environ 10 bénévoles participent)

- ii. Accompagnement individuel : 2 personnes interviennent actuellement dont une personne le week-end
 - iii. Un volontaire intervenant pour le tricot
 - iv. 2 ateliers sur défi mémoire
 - v. Projet d'animation avec intervention d'animaux (poney prévu)
 - vi. Projet de voyage à la mer incluant les Sequoia
 - vii. Projet de partenariat avec école maternelle (école maternelle des Chataigners). Atelier prévu au sein de Ste Famille de Grillaud et au sein de l'école.
- b. Atelier de revalidation cognitive : Séances d'1 heure tous les 15 jours avec 3-4 résidents/salariés. 4 salariés animent ces ateliers

5- Bilan 2022 des événements indésirables

- a. Démarche d'amélioration continue. Liste des événements indésirables.
 - i. Présentation par Mr Gétin de l'évolution du nombre d'événements indésirables depuis 2013
 - ii. Revue de la liste des 9 événements indésirables répertoriés en 2022.
 - iii. Nous avons le droit à l'erreur

6- Monsieur Pavageau nous partage la création d'un inter CVS :

1. Recueillir les bonnes pratiques
2. Améliorer le fonctionnement des CVS
3. Créer, mettre en place un interlocuteur dans chaque EHPAD pour prendre en compte la parole des usagers
4. Valoriser ces lieux d'échange
5. Inviter au moins une fois par an un expert pour parler de sujets qui concerne les résidents
6. Se cantonner aux Ehpads pour personnes âgées

Prochaine réunion du CVS :

Lundi 2 octobre à 14h15